

ROZKAZ

~~TAJNE~~

NÁČELNÍKA I. SPRÁVY SNB

výtisk č.: 1

Ročník 1989

V Praze dne 16. 10.

Číslo: 30

K zabezpečení jednotného postupu při doplňování
I. správy SNB novými příslušníky v příloze

v y d á v á m

"Zásady postupu při doplňování I. správy SNB novými
příslušníky".

Ukládám náčelníkům odborů, oddělení a dalších pracovišť seznámit s těmito zásadami všechny podřízené příslušníky.

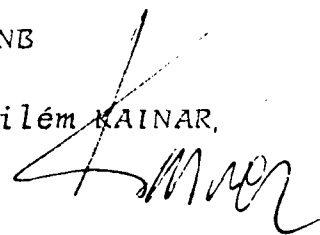
Tento rozkaz nahrazuje RNS I č. 4/1982, zrušený souhrnným rozkazem NS I č. 29/1988.

Rozkaz nabývá účinnosti dnem vydání.

Č.j.: A - O 2106 /27-89

Náčelník I. správy SNB

z pov. pplk. PhDr. Vilém KAINAR,



Klíčové heslo: kádrové, komise

Obdrží: NS, ZNS, NO, 13. odd.,

Oš, CÚV KSČ, ZdÚ, 27. od-

bor 10x, OO StB na vědomí

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým):

Opatření učiněná k provedení rozkazu:

.....

Datum: Podpis náčelníka:

archiv bezpečnostních složek



TAJNÉ

Příloha k RNS I č. 30

Výtisk č.: 1

Počet listů: 9

ZÁSADY POSTUPU PŘI DOPLŇOVÁNÍ I. SPRÁVY SNB

NOVÝMI PŘÍSLUŠNÍKY

čl. 1

Úvodní ustanovení

- 1) Účelem těchto zásad je upravit přijímací řízení pro doplňování kádrového sestavu I. správy SNB s ohledem na charakter a specifiku činnosti československé rozvědky.
- 2) Přijímání nových příslušníků na I. správu SNB se řídí plánem potřeb doplňování čs. rozvědky.
- 3) Při provádění výběru uchazečů o službu na I. správě SNB (dále jen "uchazeč") se zachovává přísná konspirace.
- 4) Pro účely tohoto rozkazu se pod pojmem "blízcí příbuzní uchazeče" rozumí jeho rodiče, děti, sourozenci a jejich manželky(manželé), jakož i manželka(manžel) uchazeče, její rodiče, sourozenci a jejich manželky(manželé), dále osvojitel, osvojenec, snoubenka nebo snoubenec a všechny další osoby žijící s uchazečem ve společné domácnosti s výjimkou prarodičů.

čl.2

Podmínky přijetí

Uchazeč musí splňovat podmínky přijetí stanovené v § 3 zákona č. 100/70 Sb. o služebním poměru příslušníků SNB a v RMV ČSSR, ČSR, SSR č. 8/1983. Dalšími kritérii jsou zejména:

- a) sociální a třídní původ - přednost mají uchazeči pocházející z komunistických dělnických a rolnických rodin, rodin příslušníků SNB, armády a politických pracovníků
- b) předchozí pracovní činnost uchazeče - upřednostňují se uchazeči, kteří pracovali v oblasti materiální výroby
- c) charakterové a morální vlastnosti uchazeče. Tyto se ověřují psychologickým vyšetřením, prověřkovými materiály i dlouhodobým osobním stykem výběrového pracovníka s uchazečem
- d) jazykové znalosti uchazeče nebo jeho schopnost naučit se cizí jazyky
- e) bezúhonnost blízkých příbuzných uchazeče z politického a státobezpečnostního hlediska. Poli-

tický profil, osobní vlastnosti, zájmy a zdravotní stav manželky a dětí uchazeče musí odpovídat potřebám plnění služebních úkolů zvláště v zahraničí

- f) zda uchazeč nebo jeho blízcí příbuzní neudržují soukromý styk s cizinou či cizinci (mimo států - účastníků Varšavské smlouvy) a nebo s kriminálně závadovými osobami, zda v minulosti nepobývali v cizině, eventuálně zda je jejich pobyt v cizině ze státobezpečnostního hlediska prověřitelný

čl.3

Zdroje výběru

- 1) Výběr uchazečů provádí kádrový odbor I. správy SNB, skupina pro výběr. Na určených oblastních odborech správ StB provádí výběr vyčlenění příslušníci ve spolupráci se skupinou pro výběr kádrového odboru I. správy SNB.
- 2) Hlavní zdroje pro výběr nových příslušníků tvoří:

- a) spolupracovníci čs. rozvědky i ostatních složek a součástí bezpečnostního aparátu
 - b) FMV, MVAŽP ČSR, MVAŽP SSR a útvary výkoného aparátu, zejména operativní a technické součásti a Pohraniční stráž
 - c) vybrané vysoké školy
 - d) civilní pracoviště, zejména výrobní organizace, ústřední orgány, organizace a podniky, které mají pracovní vztah do zahraničí, vědecké ústavy, hromadné sdělovací prostředky
 - e) útvary a jednotky Československé lidové armády
- 3) Ve zdrojích výběru jsou vytypovány báze, z nichž jsou individuálně vybírání a rozpracovávání nejvhodnější typy. Pro rozpracovávání bází je využíváno i ideových spolupracovníků, případně spolupráce s jinými operativními součástmi FMV. Rozpracování typů mimo rezort FMV se provádí pod vhodnou legendou, aby nedošlo k jejich dekonspiraci se zřetelem na jejich budoucí legalizaci.

Přijímací řízení

čl.4

- 1) Provádění zvláštní prověrky se řídí čl.2 a 3 NMV ČSSR č. 25/1983. Speciální požadavky na kádrový profil, osobní vlastnosti a schopnosti příslušníka I.S SNB určují tyto formy prověrky:
 - a) pasivní prověrka - lustrace v operativních evidencích bezpečnostních složek, výpis z rejstříku trestů, státobezpečnostní šetření /ustanovky/, posudky z místa bydliště a zaměstnání, služebně politické charakteristiky, stranická hodnocení /politická hodnocení na nestrániky/
 - b) aktivní prověrka - na základě soustředěných materiálů a jejich porovnání s vlastnoručně psaným životopisem a dotazníkem za předpokladu kladných poznatků provádí se další doplnění materiálů osobním poznáváním typu při pohovorech a osobním ověřování rozporů zjištěných pasivní prověrkou. Ze schůzky s typem se pořizuje služební záznam

c) komplexní prověrka s použitím agenturně operativních prostředků - provádí se u uchazečů o operativní práci v čs. rozvědce, kteří jsou vybíráni z civilních povolání. účelem této prověrky je hlubší poznání uchazeče, poznání jeho osobních vlastností a předpokladů pro operativní práci v rozvědce, případně vyjasnění rozporných poznatků získaných ke kandidátovi

2) Po osobním kontaktu typu a v případě zjištění, že tento má zájem o službu v SNB, se postupuje podle plánu rozpracování, který zahrnuje:

a) napsání žádosti o přijetí, životopisu, vyplnění dotazníku a předložení dokladu o získané kvalifikaci

b) předání uvedených materiálů k vyjádření odboru, ve kterém by měl být uchazeč zařazen, v případě zájmu odboru je prováděna pasivní, aktivní a komplexní prověrka

c) soustředění všech prověřkových materiálů a zprostředkování osobního kontaktu vedení odboru a zástupce stranické organizace s uchazečem

- 3) V případě souhlasu odboru je projednáno rovněž služební zařazení u operativních pracovníků (forma legalizace, studium jazyků, forma studia v odborné škole I. správy SNB).
- 4) Po provedení pohovoru s uchazečem zpracuje vedení odboru záznam, který se společně se stanoviskem výboru ZO KSČ přiloží k prověřkovým materiálům.
- 5) Před zpracováním závěru zvláštní prověrky se provede též pohovor s manželkou uchazeče, s cílem posoudit její názory na příslušnost manžela k SNB a určitá omezení, spojená s výkonem služby v SNB, a zjistit celkovou situaci v rodině.

čl.5

- 1) Závěr zvláštní prověrky - návrh na přijetí uchazeče /dále jen "ZZP"/ vypracuje pracovník kádrového odboru I. správy SNB, skupiny pro výběr. V případě, že navrhovaný uchazeč nesplňuje kvalifikační předpoklad vzdělání pro funkci předpokládaného zařazení, je tato skutečnost v ZZP uvedena. V ZZP jsou rovněž uvedeny všechny finan-

ční závazky uchazeče k dosavadnímu zaměstnavateli.

- 2) ZP a další potřebné podklady pro posouzení vhodnosti přijetí uchazeče se předkládají přijímací komisi I. správy SNB.

čl.6

- 1) Přijímací komise I. správy SNB pracuje ve složení:
zástupce náčelníka I. správy SNB /předseda komise/
zástupce CÚV KSČ F-16,
náčelník 25. odboru I. správy SNB,
náčelník 27. odboru I. správy SNB,
VSRS 27. odboru /tajemník komise/
- 2) Přijímací komisi svolává k zasedání předseda komise prostřednictvím tajemníka komise. Tajemník zpracovává záznamy z jednání komise a závěrečné stanovisko komise pro náčelníka I. správy SNB, které podepisuje předseda komise. K jednání komise jsou podle potřeby zváni pracovník výběru, provádějící výběr uchazeče, psycholog a náčelník zdravotnického ústavu I. správy SNB.

- 3) Závěrečné stanovisko komise předkládá předseda komise náčelníkovi I. správy SNB, který rozhodne s konečnou platností o schválení či neschválení ZP navrhovaného uchazeče. V případě, že se předpokládá zařazení uchazeče do řídicí funkce, věc projedná a stanovisko přijímá také příslušný stranický orgán.

Ustanovení společná a závěrečná

čl.7

Při administrativním vedení svazku prověrky kandidáta se postupuje podle "Souboru metodických pomůcek a vzorů".

čl.8

Ustanovení těchto zásad se nevztahují na výběr a přijímání kádrových rozvědčiků po linii 23. odboru I.S SNB.