

# ROZKAZ

NÁČELNÍKA 1. SPRÁVY FMV

Výtisk č. 1

Ročník 1983

V Praze dne 7. prosince 1983

Číslo: 27

Organizační a obsahové zaměření hodnocení morálně  
politického stavu příslušníků I. správy SNB.

V souladu s RMV ČSSR, ČSR a SSR č. 6 ze dne 1.4.1983 vydávám RNS, který upravuje organizaci a obsahové zaměření hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB.

Morálně politický stav příslušníků SNB je jedním z rozhodujících činitelů úspěšného plnění úkolů bezpečnostní politiky Komunistické strany Československa a socialistického státu. Jeho vysoká úroveň je důležitým zdrojem zvyšování efektivnosti a kvality práce bezpečnostního aparátu. Za úroveň morálně politického stavu příslušníků a kolektivů SNB odpovídají náčelníci všech stupňů.

K zabezpečení jednotného postupu při hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB, rozvoje řídicí, organizační a politickovýchovné práce náčelníků

I. s t a n o v í m :

A

Obsahové zaměření hodnocení morálně politického stavu.

Základními faktory, které charakterizují morálně politický stav příslušníků SNB, jsou:

- 1) Vztah příslušníků SNB k politice KSČ, její správné, uvědomělé chápání a uplatňování v praktické činnosti:
  - znalost dosažených výsledků, základních problémů a úkolů při realizaci politiky KSČ v oblasti politického a hospodářského života naší společnosti a v oblasti mezinárodních vztahů;

- politická angažovanost příslušníků SNB při plnění společenskopolitických úkolů na pracovišti a v místě bydliště;
  - stav organizovanosti v KSČ, úroveň vlivu komunistů na prosazování vedoucí úlohy KSČ na I. správě SNB, při zabezpečování a plnění služebních a společenskopolitických úkolů.
- 2) Vztah příslušníků SNB k internacionálnímu poslání a úkolům, především jejich poměr ke Svazu sovětských socialistických republik a k ostatním socialistickým zemím:
- úroveň znalostí základních problémů a úspěchů ve výstavbě socialismu v jednotlivých zemích, zejména dosažených úspěchů a zkušeností z budování komunismu v SSSR;
  - úroveň studia a uplatňování zkušeností bratrských bezpečnostních sborů, zejména SSSR, získaných ve školách, kursech a stážích a při vzájemných konzultacích, v praktickém výkonu služby;
  - druh a přínos akcí pro upevňování přátelského spojení a spolupráce ve služební činnosti, vzdělání, kultuře, sportu a v dalších oblastech.
- 3) Výsledky dosahované při realizaci bezpečnostní politiky KSČ a socialistického státu vyplývající z usnesení nejvyšších orgánů KSČ a z rozkazů ministrů vnitra:
- stav a výsledky plnění základních úkolů bezpečnostní politiky KSČ a socialistického státu;
  - stav splnění bezpečnostních úkolů za uplynulé období na jednotlivých úsecích bezpečnostní práce, základní opatření realizovaná ke zkvalitnění výkonu služby;
  - stav a úroveň uplatňování nedílné velitelské pravomoci, její vliv na úroveň řídicí a organizátorské práce, upevňování režimu práce, rozvíjení a výslednost stranickopolitické a politickovýchovné práce;
  - stav a úroveň využívání a uplatňování vědeckých poznatků a technického rozvoje v bezpečnostní praxi, v přípravě a výchově příslušníků SNB;

- stav mobilizační připravenosti a pohotovosti k plnění úkolů v období mimořádných bezpečnostních opatření.
- 4) Úroveň právního vědomí příslušníků, znalost zákonů a úcta k nim, k právnímu cítění lidu a z toho plynoucí uvědomělé, důsledné a přísné dodržování socialistické zákonnosti:
- stav a úroveň dodržování socialistické zákonnosti při výkonu služby, základní tendence vývoje a příčiny porušování socialistické zákonnosti na jednotlivých úsecích bezpečnostní práce;
  - úroveň morálně politických a volních vlastností příslušníků, úroveň jejich znalostí a schopností správně aplikovat příslušné obecně závazné právní a resortní předpisy ve výkonu služby;
  - úroveň, formy a metody zobecňování poznatků z práce s dopisy, podněty a stížnostmi občanů pro zkvalitňování výkonu služby;
  - základní zaměření, formy a metody práce při zvyšování právního vědomí občanů, stav a úroveň spolupráce se stranickými, státními a společenskými orgány a organizacemi při realizaci konkrétních opatření (akcí), jejich vliv a výslednost.
- 5) Kádrová stabilita bezpečnostního aparátu projevující se u příslušníků růstem politické a odborné kvalifikace, věrností službě jako celoživotnímu povolání a v likvidaci (omezení) nežádoucí fluktuace:
- uplatnění vedoucí úlohy KSČ v kádrové práci, její provádění v souladu s celospolečenskými zájmy, úroveň spolupráce s orgány a organizacemi KSČ;
  - naplněnost tabulek složení a počtů jednotlivých odborů, třídně politické složení a kvalifikace náčelníků a velitelů a ostatních příslušníků, počty studujících v rámci resortní a mimoresortní školské soustavy;
  - stav ve výběru nových příslušníků a doplňování odborů při dodržování třídně politických hledisek a požadavků na morální kvality, zdravotní a fyzickou způsobilost k výkonu služby;

- stav spolupráce s územními státními orgány, orgány a organizacemi KSČ a společenskými organizacemi při výběru nových příslušníků;
- stav ve výběru kádrových rezerv z hlediska jejich potřebného počtu k zabezpečení obměny kádrů, práce s kádrovými rezervami a jejich připravenost k výkonu funkcí;
- kádrová stabilita na odborech, základní příčiny nežádoucí fluktuace a výslednost přijatých opatření k jejich odstranění.

6) Úroveň, objektivnost a nekompromisnost řešení podnětů a stížností občanů:

- počty, vývoj a obsah podnětů občanů, využívání oprávněných podnětů ke zkvalitnění výkonu služby a upevňování pozitivního vztahu občanů k bezpečnostnímu aparátu;
- počty, vývoj a obsah stížností, přijaté závěry u oprávněných stížností a opatření k jejich předcházení;
- přístup služebních orgánů, orgánů a organizací KSČ a SSM k řešení oprávněných stížností na nevhodné jednání a chování příslušníků při výkonu služby a mimo službu;
- výsledky opatření přijatých ke snížení vyskytujících se oprávněných opakovaných stížností a dodržování stanovených lhůt pro vyřizování podnětů a stížností občanů.

7) Úroveň služební a vojenské kázně, stav kázeňské praxe zajišťující a podněcující obětavé, iniciativní plnění povinností a účinný výchovný postih při porušování zákonů a jiných právních předpisů, nařízení, rozkazů a pokynů:

- úroveň jednoty upevňování kázně a rozvoje pracovní aktivity a iniciativy příslušníků;
- úroveň kázeňské praxe se zaměřením na cílevědomou a pravidelnou kontrolu výkonu služby, pravidelné hodnocení odborné a politické práce příslušníků, včasné a spravedlivé udělování odměn a ukládání kázeňských trestů;
- počet udělených odměn a uložených kázeňských trestů za uplynulé období, základní příčiny porušování služební kázně, tendence vývoje;

- úroveň pracovní aktivity a iniciativy v oblasti socialistického soutěžení a závazkového hnutí, zlepšovateľského a vynálezckého hnutí, základní zaměření rozvoje pracovní aktivity a iniciativy v uplynulém období, dosažené výsledky.
- 8) Přísné dodržování státního a služebního tajemství příslušníky:
- úroveň politické bdělosti a ostražitosti u příslušníků při ochraně státního a služebního tajemství;
  - počet případů a druh úniku státního a služebního tajemství, základní příčiny a tendence vývoje;
  - výsledky opatření přijatých k úniku státního a služebního tajemství, formy a metody výchovy příslušníků k dodržování státního a služebního tajemství.
- 9) Výsledky boje proti trestné činnosti příslušníků jako jevu neslučitelného s příslušností ke Sboru národní bezpečnosti:
- stav trestné činnosti příslušníků z hlediska počtu pachatelů trestných činů a přečinů a přijatá opatření k jejich předcházení, tendence vývoje trestné činnosti;
  - počty pachatelů a druhy trestných činů řešených a ukončených odevzdáním nebo odložením věci před zahájením trestního stíhání;
  - rozbor příčin trestné činnosti, zejména u trestných činů zneužívání pravomoci veřejného činitele, proti majetku a spáchaných pod vlivem alkoholu, formy a metody komplexního diferencovaného působení na kolektivy a jednotlivce;
  - podíl služebních orgánů, orgánů a organizací KSČ a SSM na odhalování příčin a předcházení trestné činnosti, dosažená úroveň veřejného mínění příslušníků proti páchaní trestné činnosti.
- 10) Stav materiálního zabezpečení výkonu služby, úroveň pracovního prostředí, způsob soukromého života příslušníků:
- stav a přístup k řešení základních otázek materiálního zabezpečení výkonu služby u příslušníků, stav pracovního prostředí a životních podmínek na odborech, základní problémy a příčiny nedostatků;

- stav a přístup k řešení otázky bezpečnosti práce, počet služebních (pracovních) a mimoslužebních (mimopracovních) úrazů, přijímaná opatření;
- stav informovanosti náčelníků všech stupňů o služebních, osobních a rodinných problémech a potížích podřízených příslušníků, formy a metody jejich řešení ve spolupráci s orgány a organizacemi KSČ a SSM;
- podmínky a možnosti příslušníků k účelnému využívání volného času, stav rozvoje zájmové, kulturní a sportovní činnosti.

## B

### Způsob hodnocení morálně politického stavu.

Základní metodou hodnocení morálně politického stavu příslušníků je kvalitativní analýza. Využití této metody spočívá v hlubším poznání stavu v jednotlivých oblastech (obsah jednotlivých faktorů) a souvislostí mezi nimi, což vytváří předpoklady pro komplexní řešení otázek, které rozhodujícím způsobem ovlivňují utváření a upevňování morálně politického stavu příslušníků.

Při zpracování zpráv se vychází z těchto požadavků:

- 1) Předkládané zprávy o dosažené úrovni morálně politického stavu příslušníků musí být objektivní, stručné a jasné, úroveň obsahu musí vytvářet předpoklady pro zkvalitňování řídicí a organizátorské práce na jednotlivých stupních řízení a velení.
- 2) Zpracování zpráv o dosažené úrovni morálně politického stavu příslušníků se člení do tří základních oblastí:
  - a) zhodnocení dosažené úrovně z hlediska faktorů stanovených v části A bod 1 až 5, jejichž naplňování vytváří rozhodující předpoklady pro utváření a upevňování morálně politického stavu příslušníků;

- b) zhodnocení dosažené úrovně z hlediska faktorů stanovených v části A bod 6 až 10, které charakterizují konkrétní vztah jednotlivých příslušníků k výkonu služby a výsledky dosažené ve výchovné práci náčelníků, orgánů a organizací KSČ a SSM;
  - c) celkový závěr zprávy o dosažené úrovni morálně politického stavu příslušníků s návrhy na opatření, která budou realizována, a návrhy opatření doporučené k rozhodnutí nebo realizaci vyšším služebním orgánům.
- 3) K vyjádření základních kvantitativních ukazatelů u jednotlivých faktorů se využije údajů vykazovaných podle příslušných resortních předpisů.

II. u k l á d á m :

1) Náčelníkům odborů a samostatných oddělení:

- a) provádět každoročně hodnocení morálně politického stavu a toto zaslat, cestou příslušného ZMS, 10. odboru I. správy SSB do 23.12. jako přílohu "Písemného hlášení o plnění plánu práce odboru" ve smyslu "Směrnice k plánování a hodnocení služební činnosti na I. správě SSB";
- b) sledovat průběžně úroveň morálně politického stavu a provádět mimořádná hodnocení v případech jeho závažného narušení a podle potřeb odboru;
- c) provádět hodnocení morálně politického stavu v úzké součinnosti s orgány a organizacemi KSČ a SSM;
- d) předkládat k projednání příslušným orgánům a organizacím KSČ a SSM všechny oprávněné stížnosti na nesprávné jednání příslušníků při výkonu služby nebo jejich nevhodné chování v občanském životě;
- e) usměrňovat a aktivně se podílet na provádění ideologické práce se všemi podřízenými příslušníky;
- f) soustavně zkvalitňovat odbornou a politickou přípravu příslušníků v úzkém sepětí s výkonem služby při plnění konkrétních služebních a společenskopolitických úkolů;

- g) formovat potřebné morálně politické a volní vlastnosti příslušníků;
- h) mobilizovat aktiv funkcionářů KSČ a SSM a jeho prostřednictvím všechny příslušníky k plnění služebních, stranických a společenskopolitických úkolů;
- i) seznámit s tímto rozkazem v potřebném rozsahu všechny podřízené příslušníky.

2) Náčelníku inspekce náčelníka I. správy SNB:

zpracovat hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB v bodech 6 a 9 části A a zpracovanou zprávu zaslat 10. odboru I. správy SNB do 10. ledna následujícího roku.

3) Náčelníku 27. odboru I. správy SNB:

zpracovat hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB v bodech 5, 7 a 10 části A a zpracovanou zprávu zaslat 10. odboru I. správy SNB do 10. ledna následujícího roku.

4) Pověřenému příslušníku I. správy SNB:

zpracovat hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB v bodě 8 části A a zpracovanou zprávu zaslat 10. odboru I. správy SNB do 10. ledna následujícího roku.

5) Náčelníku 10. odboru I. správy SNB:

- a) vyhodnotit zaslání hodnocení morálně politického stavu odborů a samostatných oddělení;
- b) na jednání štábu náčelníka I. správy SNB v lednu předložit ke schválení zprávu o hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB za uplynulý rok;
- c) zprávu o hodnocení morálně politického stavu příslušníků I. správy SNB předložit vždy do 25. února následujícího roku IX. správě FMV.



Rozkaz nabývá účinnosti dnem vydání.

*RMS č. 19/72 byl ručen SPI z. 5/80. 30. 6. 1980*

R u š í m platnost RMS č. 19 ze dne 19.6.1972 a RMS č. 32  
ze dne 22.12.1978.

Č.j.: A - 0291/12-IN-83

Náčelník I. správy SNB

genmjr. Karel Sochor v.r.

O b d r ž í :

ZNS, CUV KSČ, NO a sam. odděl.,  
PŠ DŠ, INS, ZdÚ, pov. přísl.

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým) .....  
Opatření učiněná k provedení rozkazu .....  
.....  
Datum ..... Podpis náčelníka .....